



Громадська організація Ліга соціальних працівників України

Україна, Київ – 03150, вул. Антоновича, 72, код ЄДРПОУ:
21708269,

р/р: UA913052990000026000005030829
в АТ КБ «ПРИВАТБАНК» МФО 305299
тел. (044)287-77-70, www.ligasocial.org,
e-mail: lswu@ukr.net

Н А К А З

Від 25.04.2023 року

№ 2/23

Про затвердження Кодексу етичної
поведінки ГО «Ліга соціальних
працівників України»

У зв'язку з прагненням ГО «Ліга соціальних працівників України» щодо створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та порузі, не толерує та категорично засуджує будь-які прояви сексуальної експлуатації та порузи з боку своїх членів, найманих осіб та осіб, що беруть участь у реалізації проєктів ГО «Ліга соціальних працівників України», членів, партнерів, контрагентів та підрядників, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН), враховуючу кадрові та організаційні зміни в організації

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Кодекс етичної поведінки членів ГО «Ліга соціальних працівників України» захисту прав людей, запобігання сексуальній експлуатації та порузі (далі - Кодекс) (додаток 1).
2. Затвердити бланк зобов'язання членів організації щодо дотримання Кодексу (додаток 2).
3. Уповноваженій особі щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі (далі – ЗСЕН), спільно з виконавчим директором (в тому числі по роботі з персоналом), ознайомити всіх членів організації з Кодексом та довести до відома їх зобов'язання щодо необхідності його дотримання.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Президент Толстоухова С.В.



КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНІВ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЛІГА СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ»

Громадська організація «Ліга соціальних працівників України» прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує захист прав людини і запобігає насильству, сексуальній експлуатації та порузі. Всі співробітники, наймані особи та особи, що беруть участь у реалізації проєктів ГО «Ліга соціальних працівників України», консультанти, волонтери та стажери, контрагенти та підрядники, з якими співпрацює організація задля виконання своїх зобов'язань, повинні дотримуватися цінностей організації щодо взаємодопомоги та взаємоповаги, відповідальності, прозорості та рівності, поважати честь і гідність усіх бенефіціарів і партнерів та гарантувати, що їхня персональна і професійна поведінка завжди будуть відповідати найвищим моральним стандартам.

Цей Кодекс етичної поведінки є обов'язковим для всіх співробітників, найманих осіб та осіб, що беруть участь у реалізації проєктів ГО «Ліга соціальних працівників України» а також консультантів, волонтерів і стажерів, контрагентів та підрядників, що співпрацюють з ГО «Ліга соціальних працівників України» (далі - «Партнери»).

ГО «Ліга соціальних працівників України» категорично засуджує всі види насильства, сексуальної експлуатації та поруги, в тому числі по відношенню до дітей, як такі, що порушують права людини та підривають базові цінності Організації Об'єднаних Націй (ООН). Запобігання такій поведінці та підтримка постраждалих шляхом забезпечення швидкої, доречної й ефективної відповіді на всі повідомлення про сексуальні домагання та сексуальну експлуатацію і поругу є одним з пріоритетів організації.

Сексуальною експлуатацією є будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання вигоди (матеріальної, соціальної чи політичної) шляхом сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальною поругою вважається будь-яке фактичне зловживання чи спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з метою отримання послуг сексуального характеру, включаючи, але не обмежуючись, вчинення дій чи погрозу вчиненням дій сексуального характеру проти статевої недоторканності у нерівних умовах чи в умовах примусу, із застосуванням сили (включно з безконтактною взаємодією та вчиненням діянь сексуальної експлуатації і поруги у кіберпросторі).

Сексуальними домаганнями вважаються будь-які небажані дії сексуального характеру, виражені у вербальній чи фізичній формі, метою яких є приниження чи образа особи або ж створення такого ефекту чи будь-які інші дії сексуального характеру, що будуть сприйняті чи інтерпретовані аналогічно, наприклад:

- ☐ коли робочий статус співробітника прямо або побічно ставиться в залежність від прийняття такої поведінки;
- ☐ коли прийняття або неприйняття такої поведінки відіграє вирішальну роль при наймі на роботу або просуванні співробітника по службі;
- ☐ коли така поведінка навмисно і ненавмисно перешкоджає ефективному виконанню співробітником своїх робочих обов'язків, створюючи атмосферу приниження, образи або агресії.

Принципи етичної поведінки членів

ГО «Ліга соціальних працівників України»

1. Сексуальне зловживання та сексуальна експлуатація є грубим порушенням і тому є підставою для припинення трудової діяльності, контрактних відносин та вжиття відповідних правових заходів.
2. Обмін грошима, трудовою діяльністю, товарами, допомогою або послугами для сексу, включаючи сексуальні послуги або інші види образливої поведінки і приниження гідності чи експлуатаційна поведінка забороняються.
3. Сексуальна поведінка та статеві стосунки з дитиною (особами віком до 18 років) забороняються. Помилкове припущення щодо віку дитини не може бути виправданням.
4. Члени організації або консультанти не можуть брати участь у будь-якій формі утиску, дискримінації, фізичних або вербальних образ, залякування, упередженого ставлення або експлуатаційних сексуальних відносин.
5. Усі члени організації зобов'язуються забезпечити створення та підтримання середовища, яке запобігає дискримінації, занедбанню, фізичному та емоційному насильству.
6. Якщо член організації або волонтер має серйозне занепокоєння щодо сексуальних зловживань або сексуальної експлуатації, вона/він повинен доповісти про такі побоювання керівнику організації, уповноваженій особі ЗСЕН та правоохоронним органам, якщо це необхідно.
7. Усі члени організації гарантують створення конфіденційної та доступної процедури подання скарг та звітувань щодо порушення Кодексу поведінки.
8. Усі члени організації зобов'язуються пройти навчання для персоналу на всіх рівнях щодо запобігання сексуальній експлуатації та порузі. Воно може проходити окремо для членів, під час реалізації проєктів або заходів партнерів.
9. Усі члени організації зобов'язуються захищати персональні дані осіб, які повідомляють про інциденти сексуальної експлуатації та поруги.
10. Член, співробітник який має доцільні побоювання чи підозри стосовно сексуальної експлуатації чи насильства з боку іншого співробітника, незалежно від того, чи вони працюють безпосередньо в одній команді, має поскаржитись на його поведінку за допомогою системи подання скарг шляхом написання електронного листа, в тому числі анонімно, на адресу: nat.vynychenko@gmail.com
11. Члени, співробітники, які надають гуманітарну підтримку, мають створити та розбудовувати середовище, яке б попереджало сексуальну експлуатацію та всі форми насильства, просуюючи натомість дотримання цього Етичного кодексу.
12. Програмні координатори, керівники напрямів та координатори проєктів повинні сприяти розслідуванню всіх повідомлень про сексуальні домагання, експлуатацію та поругу, накладанню дисциплінарних та/або адміністративних санкцій, якщо повідомлення є обґрунтованими.

Зобов'язання членів, співробітників, найманих осіб та осіб, що беруть участь у реалізації проєктів ГО «Ліга соціальних працівників України» щодо дотримання Кодексу етичної поведінки

Я, _____, як член організації або особа, залучена до надання послуг в рамках реалізації проєктів зобов'язуюсь:

- не зловживати владою та ресурсами, які я маю завдяки своїй роботі, по відношенню до життя та добробуту інших осіб;
- не вимагати жодної послуги чи допомоги від бенефіціарів в обмін на захист, допомогу чи підтримку з мого боку;
- не вступати у особистісні стосунки, що ґрунтуються на будь якій емоційній, фінансовій чи пов'язаній з роботою експлуатації бенефіціарів;
- не вступати в сексуальні стосунки з дітьми до 18 років незалежно від їх волевиявлення чи згоди на них;
- дотримуватися належних стандартів поведінки, прикладати свої зусилля для запобігання сексуальній експлуатації та наруги по відношенню до бенефіціарів.

Я уважно прочитав/прочитала Кодекс етичної поведінки ГО «Ліга соціальних працівників України» і проговорив(ла) його зміст з моїм керівником і/або колегами для того, щоб чітко все зрозуміти.

Я повинен(на) дотримуватися основних цінностей, і я знаю, що організація очікує від мене підтримувати стандарти поведінки, описані вище у Кодексі етичної поведінки.

Я також розумію, що дисциплінарні і правові заходи будуть вжиті у випадку недотримання цього Кодексу етичної поведінки.

Дата _____

Підпис _____